

Внимание работники и их работодатели!

«С 1 января 2020 года Иркутская область переходит на систему «Прямых выплат». Это значит, что страховое обеспечение с этого момента будет выплачивать не работодатель, а непосредственно территориальный орган Фонда социального страхования на лицевые счета каждого работника.

Проект «Прямые выплаты» предполагает получение застрахованными лицами напрямую из ФСС следующих видов пособий:

1. Пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием).
2. Пособия по беременности и родам.
3. Единовременного пособия при рождении ребенка.
4. Единовременного пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности.
5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.
6. Оплату дополнительного отпуска пострадавшему на производстве.

Пособие на погребение и 4 дополнительных выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом выплачивает работодатель, а затем обращается в Фонд за возмещением.

Обязательства по назначению, исчислению и выплате пособий с 2020 года в Иркутской области возлагаются непосредственно на Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования. Это удобно для всех сторон участников процесса:

Для работников:

- гарантируется правильный расчет пособий и их выплата в установленные сроки
- независимость от финансового состояния работодателя
- предотвращение конфликтных ситуаций с работодателем
- возможность выбора способа получения пособий: на банковский счет или почтовым отделением

Для работодателей преимуществами станет возможность не изымать средства из оборота, тем самым обеспечивая финансовую устойчивость организации, «Прямые выплаты»:

- сократят количество проверок
- упростят отчетность, ежеквартально предоставляемую в ФСС

«Прямые выплаты» - это минимум участия работодателя в обеспечении страховыми выплатами работников

Для Фонда социального страхования «прямые выплаты» позволяют

- обеспечить выплаты страхового обеспечения работнику без посредников
- выявлять попытки страхового мошенничества и пресекать выплаты по фальшивым бланкам листов нетрудоспособности
- вести персонифицированный учет работников, а, следовательно, контроль за обоснованностью назначения и правильного расчета пособия.

Схема взаимодействия между работником, работодателем и ФСС значительно упрощается. Работник подает своему работодателю заявление, документы, подтверждающие право получения пособия, а также реквизиты лицевого счета. В течение 5 дней работодатель передает документы в территориальный орган Фонда социального страхования. ФСС проверяет документы, назначает и перечисляет пособие работнику в течение 10 дней. В случае, если Фонд выявляет ошибки в документах, он направляет протокол ошибок работодателю. После их исправлений, работодатель снова подает документы в ФСС.

Если у работодателя в штате **более 25 сотрудников** – то он должен представить в территориальный орган Фонда реестр сведений в электронном виде, заверенный цифровой подписью.

Если у работодателя в штате **менее 25 сотрудников** - представляет в территориальный орган Фонда поступившие к нему документы по описи (лично, по почте или в электронном виде, заверенный цифровой подписью).

Проверить правильность начисления пособий и время их получения можно через Личные кабинеты страхователя и застрахованного.

Подробная информация размещена официальном сайте Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации: <http://r38.fss.ru>, просмотр видеоролика на тему «Прямые выплаты»: <http://youtu.be/xFZ0KehIxcor38.fss.ru>».